

**ВНИМАНИЕ РАБОТОДАТЕЛЯМ, ПРИВЛЕКАЮЩИМ  
ИНОСТРАННЫХ РАБОТНИКОВ, ПРИБЫВШИХ В РОССИЙСКУЮ ФЕДЕРАЦИЮ  
В БЕЗВИЗОВОМ ПОРЯДКЕ**

С 1 января 2015 года вступили в силу изменения Федерального закона от 25.07.2002 № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон), во многом изменившие прежние порядки привлечения иностранной рабочей силы, согласно которым введена патентная система оформления разрешительных документов для осуществления трудовой деятельности иностранными гражданами, прибывшими на территорию Российской Федерации в безвизовом порядке.

В соответствии со статьей 13.3. Федерального закона работодатель имеет право привлекать к трудовой деятельности законно находящихся на территории Российской Федерации иностранных граждан, прибывших в порядке, не требующем получения визы, и достигших возраста восемнадцати лет, при наличии у каждого такого иностранного гражданина патента, выданного в соответствии с настоящим Федеральным законом.

Для получения патента иностранному гражданину необходимо в течение 30 дней со дня въезда в Российскую Федерацию лично или через уполномоченную субъектом Российской Федерации организацию представить в УФМС России по Самарской области:

заявление о выдаче патента;

документ, удостоверяющий личность;

миграционную карту с указанием работы как цели визита в Российскую Федерацию и с отметкой пограничного органа федеральной службы безопасности о въезде данного иностранного гражданина в Российскую Федерацию или с отметкой ФМС о выдаче данному иностранному гражданину указанной миграционной карты;

действующий на территории Российской Федерации на срок осуществления трудовой деятельности данным иностранным гражданином договор (подпис) добровольного медицинского страхования, заключенный со страховой организацией;

документы, подтверждающие отсутствие у данного иностранного гражданина заболевания наркоманией и инфекционных заболеваний, которые представляют опасность для окружающих, предусмотренных перечнем, утверждаемым уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти, а также сертификат об отсутствии у данного иностранного гражданина заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции), выданные медицинскими организациями, находящимися на территории Российской Федерации;

документ, подтверждающий владение данным иностранным гражданином русским языком, знание им истории России и основ законодательства Российской Федерации.

документ, подтверждающий уплату штрафа за нарушение срока обращения за оформлением патента (в случае представления документов по истечении 30 календарных дней со дня въезда в Российскую Федерацию);

документы о постановке иностранного гражданина на учет по месту пребывания.

В соответствии с Федеральным законом от 24.11.2014 № 357-ФЗ до 1 января 2016 года иностранный гражданин для получения патента может обратиться в УФМС России по Самарской области лично либо через лицо, выступающее в качестве представителя данного иностранного гражданина (по доверенности).

Данное положение не распространяется на территории субъектов Российской Федерации, в которых принят нормативный правовой акт, устанавливающий уполномоченную организацию, и заключено соглашение о взаимодействии между федеральным органом исполнительной власти в сфере миграции и соответствующим субъектом Российской Федерации.

В Самарской области ежемесячная стоимость патента составляет 2 500 рублей (Закон Самарской области от 27 ноября 2014 года № 118-ГД).

По возникшим вопросам обращаться:

**Министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области** (г. Самара, ул. Ново-Садовая, 106А, тел. (846) 263-70-67, официальный сайт <http://trud.samregion.ru/>);

**УФМС России по Самарской области** (г. Самара, ул. Фрунзе, 112, тел. (846) 339-00-00, официальный сайт <http://www.ufms63.ru/>).

**ВНИМАНИЕ  
РАБОТОДАТЕЛЯМ, ПРИВЛЕКАЮЩИМ  
ИНОСТРАННЫХ РАБОТНИКОВ,  
ПРИБЫВШИХ В РОССИЙСКУЮ ФЕДЕРАЦИЮ  
В ВИЗОВОМ ПОРЯДКЕ**

Порядок привлечения иностранной рабочей силы из стран дальнего зарубежья остался прежним и регламентирован приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23.01.2014 № 27н «Об утверждении Правил определения органами государственной власти субъекта Российской Федерации потребности в привлечении иностранных работников».

В целях привлечения иностранной рабочей силы из стран дальнего зарубежья работодателям необходимо зарегистрироваться в автоматизированном информационном комплексе «Миграционные квоты» (<http://www.migrakvota.gov.ru/>) (далее – миграквота), оформить заявку на квоту и/или заявку на корректировку квоты в соответствии с утвержденным Приказом и отправить ее/их на рассмотрение.

После этого следует обратиться в государственное казенное учреждение службы занятости населения городского округа или муниципального района (далее – служба занятости) (по фактическому месту нахождения работодателя) за содействием в подборе необходимых работников по профессии (специальности, должности).

Для подачи заявок необходимо записаться на прием в уполномоченный орган (министерство) посредством электронной очереди в миграквоте.

В соответствии с установленным временем работодатель должен представить в министерство 2 экземпляра заявки, копию свидетельства государственной регистрации юридического лица или индивидуального предпринимателя, справку о сотрудничестве со службой занятости (выдается службой занятости) и доверенность, подтверждающую право предоставления соответствующих документов в министерство (не распространяется на руководителей предприятий).

По итогам рассмотрения и согласования заявок работодателей на региональном и федеральном уровнях утверждается приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации с перечнем профессий (специальностей, должностей) для привлечения иностранных работников. После официального опубликования данного приказа необходимо обратиться в УФМС России по Самарской области для последующего оформления разрешающих документов.

Привлекать иностранных граждан вправе работодатель, не имеющий на момент заключения с иностранным гражданином трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) неисполненных постановлений о назначении административных наказаний за незаконное привлечение к трудовой деятельности в Российской Федерации иностранных граждан.

По возникшим вопросам обращаться:

**Министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области** (г. Самара, ул. Ново-Садовая, 106А, тел. (846) 263-70-67, официальный сайт <http://trud.samregion.ru/>);

**УФМС России по Самарской области** (г. Самара, ул. Фрунзе, 112, тел. (846) 339-00-00, официальный сайт <http://www.ufms63.ru/>).