

*Уважаемые работодатели муниципального района
Елховский!*

*Администрация муниципального района
Елховский информирует вас о мероприятиях
активной политики занятости, финансируемых за
счет областного бюджета в 2015 году*

*Программа «Организация временного
трудоустройства безработных граждан в возрасте
от 18 до 20 лет из числа выпускников учреждений
среднего профессионального образования, ищущих
работу впервые» предназначена для выпускников в
возрасте от 18 до 20 лет со средним
профессиональным образованием, закончивших
учебные заведения в 2014-2015г.г. и не имеющих
опыта работы.*

*Период трудоустройства безработных граждан
в среднем 1 месяц.*

*Центр занятости выплачивает материальную
поддержку на лицевой счет гражданина в размере 1
минимального пособия по безработице в месяц
работодатель - зарплату, не ниже минимального
размера оплаты труда (5965 руб. за полный
рабочий месяц).*

Таким образом, предприятие имеет возможность использовать программу в качестве «ИСПЫТАТЕЛЬНОГО СРОКА» и при необходимости перевести гражданина на постоянное место работы.

Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет» - данное мероприятие предусматривает трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в период каникул (на 5-7 часов в день) и в свободное от учебы время (на 2,5-3,5 часа в день) на выполнение несложных работ, как правило, не требующих предварительной профессиональной подготовки (***уборщики, дворники, подсобные рабочие и др.***).

Период трудоустройства в среднем 1 месяц.

Центр занятости выплачивает мат.поддержку на лицевой счет несовершеннолетнего гражданина в размере 1,5 минимального пособия по безработице в месяц. Работодатель - зарплату, не ниже минимального размера оплаты труда (5965 руб. за полный рабочий месяц).

Программа «Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы», предусматривает трудоустройство таких категорий, как:

- несовершеннолетние граждане от 16 до 18 лет;*
- инвалиды;*
- лица предпенсионного возраста (за 2 года до пенсии);*
- одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов;*
- граждане, уволенные с военной службы и члены их семей;*
- лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание;*
- беженцы и вынужденные переселенцы;*
- граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие радиационных аварий*
по имеющимся у них специальностям.

Период трудоустройства безработных граждан в среднем 1 месяц.

Центр занятости выплачивает материальную поддержку на лицевой счет гражданина в размере 1

минимального пособия по безработице в месяц, работодатель - зарплату, не ниже минимального размера оплаты труда (5965 руб. за полный рабочий месяц).

Таким образом, предприятие имеет возможность использовать программу в качестве «ИСПЫТАТЕЛЬНОГО СРОКА» и при необходимости перевести гражданина на постоянное место работы.

Программа «Организация общественных работ» - обеспечивает потребности предприятий в выполнении работ, носящих временный характер, также позволяет решить проблему с вакантными рабочими местами, не занимаемыми длительное время.

Виды работ - не требующие предварительной профессиональной подготовки работников (подсобные рабочие, грузчики, курьеры, интервьюеры, рекламные агенты, делопроизводители и др.).

Период участия безработных граждан в общественных работах в среднем 1 месяц.

Центр занятости сохраняет за гражданином выплату пособия по безработице и доплачивает мат.поддержку. Работодатель выплачивает

зарплату, не ниже минимального размера оплаты труда (5965 руб. за полный рабочий месяц).

***Программе содействия трудоустройству
незанятых инвалидов***

***с возмещением затрат работодателя на создание
рабочих мест для инвалидов:***

I группа инвалидности до 101 098 руб.

II группа инвалидности до 84 746 руб.

III группа инвалидности до 65 591 руб.

Если Работодатель готов принять на работу безработного гражданина, имеющего рабочую группу инвалидности, то в рамках программы дополнительных мероприятий Центр занятости предоставляет работодателю субсидии на возмещение затрат по созданию рабочего места (на приобретение, монтаж и установку оборудования) для трудоустройства инвалида на своем предприятии.

Субсидия выделяется на основании договора, заключенного между центром занятости и работодателем.

Работодатель может создать новое рабочее место для инвалида или дооснастить существующее. Проектирование и оснащение рабочих мест для инвалидов осуществляется с учетом профессии, характера выполняемых работ, степени инвалидности, характера функциональных нарушений и ограничения способности к трудовой деятельности, уровня специализации рабочего места, механизации и автоматизации производственного процесса, поэтому работодателю первоначально необходимо определиться с категорией привлекаемых работников с ограниченными возможностями.

Договор не может быть заключен с работодателями, признанными в установленном порядке несостоятельными (банкротами), в отношении которых осуществляется процедура ликвидации и из числа государственных (муниципальных) учреждений.

*Таким образом, субсидии предоставляются при условии создания рабочего места, в соответствии представленного т/э обоснования, трудоустройства направленного центром занятости инвалида (**сохранение занятости инвалида на организованном рабочем месте должно быть не менее 12 месяцев с***

момента получения субсидии) и предоставлении определенных договором документов (копии трудового договора, заключенного с инвалидом, копий договоров на приобретение, монтаж, установку оборудования для оснащения рабочего места для трудоустройства инвалида, копий товарных накладных, товарных и кассовых чеков, подтверждающих произведенные затраты, копий актов выполненных работ (услуг).

В 2015 году в рамках Программы дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Самарской области, на 2015 год служба занятости реализует

мероприятие по организации социальной занятости инвалидов.

Участвуя в данном мероприятии работодатели при трудоустройстве в 2015 году инвалидов, направленных Центром занятости могут получить безвозмездные субсидии на возмещение затрат по оплате труда.

Субсидии предоставляются работодателям в размере фактически понесенных работодателями затрат на оплату труда инвалидов, но не более величины прожиточного минимума для трудоспособного населения (8 666 рублей), увеличенной на сумму страховых взносов в

государственные внебюджетные фонды, на каждого инвалида в месяц. Субсидии выплачиваются с даты трудоустройства по 30.11.2015 г.

С целью участия в данном мероприятии необходимо заключить договор о предоставлении субсидии между центром занятости и работодателем.

В целях заключения договора работодатель представляет в центр занятости:

заявление о предоставлении субсидии;

письмо, подтверждающее, что работодатель не находится в процессе ликвидации, а также не признан в установленном порядке несостоятельным (банкротом), в отношении него не открыта процедура конкурсного производства, его деятельность не приостановлена в установленном действующим законодательством порядке, подписанное работодателем;

копии свидетельства о государственной регистрации и свидетельства о постановке на учет в налоговом органе, заверенные работодателем.

В целях получения субсидии работодатель представляет в центр занятости:

копии приказов о приеме на работу инвалидов, трудовых договоров, заключенных с инвалидами, индивидуальных программ реабилитации инвалидов, заверенные работодателем;

копии расчетных и платежных ведомостей о выплаченной заработной плате и (или) платежных

поручений, подтверждающих понесенные работодателем затраты по оплате труда, с приложением банковского реестра в случае перечисления двум и более инвалидам, заверенные работодателем.

Содействия занятости молодежи из числа молодежи в возрасте от 22 до 30 лет, реализующим социальные проекты (о предоставлении социальной выплаты на организацию предпринимательской деятельности)

Получателями социальных выплат являются граждане из числа молодежи в возрасте от 22 до 30 лет, реализующие социальные проекты, не являющиеся учредителями (участниками) юридических лиц, крестьянских (фермерских) хозяйств, не зарегистрированные в качестве индивидуального предпринимателя и не признанные в установленном законом порядке безработными на момент подачи заявления на получение социальной

выплаты, организующие предпринимательскую деятельность в следующих сферах деятельности:

содействие профессиональной ориентации и трудоустройству граждан, включая содействие самозанятости;

социальное обслуживание граждан, оказание услуг в сфере здравоохранения, физической культуры и массового спорта, проведение занятий в детских и молодежных кружках, секциях, студиях;

производство и (или) реализация медицинской техники, протезно-ортопедических изделий, а также технических средств, включая автотранспорт, материалы, которые могут быть использованы исключительно для профилактики инвалидности или реабилитации инвалидов;

обеспечение культурно-просветительской деятельности (театры, школы-студии, музыкальные учреждения, творческие мастерские), в том числе оцифровка архивных фондов и др.;

предоставление образовательных услуг гражданам, имеющим ограниченный доступ к образовательным услугам;

содействие вовлечению в социально активную деятельность социально незащищенных граждан (инвалиды, сироты, выпускники детских домов, пожилые люди, люди, страдающие наркоманией и алкоголизмом, граждане, освобожденные из мест лишения свободы);

выпуск периодических печатных изданий, а также книжной продукции, связанной с образованием, наукой и культурой;

оказание социальных услуг инвалидам;

оказание услуг по сопровождению инвалидов в процессе поиска работы, трудоустройства и адаптации на рабочем месте;

оказание социальных услуг лицам пенсионного возраста;

оказание услуг по присмотру за детьми.

Гражданам из числа молодежи в возрасте от 22 до 30 лет, реализующим социальные проекты предоставляются социальные выплаты на организацию предпринимательской деятельности в части приобретения основных средств и осуществления текущих расходов, предусмотренных бизнес-планом.

Социальная выплата предоставляется получателю в размере не более 300,0 (трехсот) тысяч рублей.

В целях получения социальной выплаты получатели представляют в ГКУСО ЦЗН м.р. Кошкинский (с. Елховка, ул. Пионерская 27 б)

*заявление о предоставлении социальной выплаты
паспорт или иной документ, удостоверяющий личность в соответствии с законодательством Российской Федерации, и его копию;*

бизнес-план .

Приоритетным правом получения социальных выплат пользуются получатели из числа граждан,

относящихся к категории инвалидов, родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, работников организаций, находящихся под риском увольнения.

Мероприятие по организации «Ярмарки вакансий»

Одной из эффективных форм работы с населением и работодателями Самарской области является предоставление государственной услуги по проведению ярмарок вакансий и учебных рабочих мест (далее — ярмарки вакансий).

Государственная услуга предоставляется: гражданам Российской Федерации, иностранным гражданам, лицам без гражданства; юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям и физическим лицам.

Государственная услуга предоставляется бесплатно.

Основная цель ярмарки вакансий — содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям — в подборе необходимых работников.

Главная особенность ярмарки вакансий — оперативность в достижении целей заинтересованных сторон, обусловленная наличием непосредственного контакта участников мероприятия, возможностью широкого выбора сфер и условий приложения труда, учебных заведений, рабочей силы в течение ограниченного отрезка времени. Специфика такой организационной формы, как ярмарка вакансий, позволяет: уменьшить напряженность на рынке труда Самарской области; информировать население о различных формах и режимах занятости; предоставить возможность работодателям произвести отбор нужных кадров; оказать помощь работодателям в перспективном решении вопроса подготовки (обучения и переобучения) кадров для своего предприятия (организации); обеспечить доступ работодателей к

банку информации о специалистах, ищущих работу (банк «Профессионал»); оказать практическую помощь в повышении профессиональной ориентации незанятой молодежи в целях рационального выбора сферы деятельности.

Уважаемые работодатели!

Обращаем Ваше внимание, что в соответствии с пунктами 2, 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» на работодателей возложена обязанность предоставления сведений в органы службы занятости населения.

При принятии решения о ликвидации организации, сокращении численности или штата работников организации и возможном расторжении трудовых договоров с работниками работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом в

органы службы занятости не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий и указать должность, профессию, специальность и квалификационные требования к ним, условия оплаты труда каждого работника, а в случае, если решение о сокращении численности или штата организации может привести к массовому увольнению работников, - не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

При введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также приостановке производства работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости в течение трех рабочих дней после принятия соответствующих мероприятий.

Работодатели обязаны ежемесячно предоставлять органам службы занятости:

сведения о применении в отношении данной организации процедур о несостоятельности

(банкротстве), а также информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;

информацию о наличии вакантных мест (должностей), выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

Обращаем Ваше внимание, что действующим законодательством установлена административная ответственность:

1) за не предоставление (несвоевременное) предоставление сведений –наложение административного штрафа на граждан в размере от ста до трехсот рублей; на должностных лиц - от трехсот до пятисот рублей; на юридических лиц - от трех тысяч до пяти тысяч рублей (статья 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях);

2) нарушение прав инвалидов в области труда и занятости – отказ работодателя в приеме на

работу инвалида в пределах установленной квоты - наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от двух тысяч до трех тысяч рублей (часть 1 статьи 5.42 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях);

3) неисполнение организацией обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов влечет наложение административного штрафа на юридических лиц в размере от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей (статья 2.23 Закона Самарской области от 01.11.2007 № 115-ГД «Об административных правонарушениях на территории Самарской области»).

В соответствии с пунктом 87 статьи 28.2 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации лицами, уполномоченными составлять протоколы об административных правонарушениях в области труда и занятости

являются должностные лица департамента труда и занятости населения Самарской области, которые также уполномочены составлять протоколы об административных правонарушениях, предусмотренных статьей 2.23 Закона Самарской области от 01.11.2007 № 115-ГД «Об административных правонарушениях на территории Самарской области»

Дополнительно сообщаем, что с 14 июля 2009 года неисполнение организацией обязанности по созданию и выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов влечет наложение административного штрафа на юридических лиц в размере от пятидесяти до ста тысяч рублей (статья 2.23 Закона Самарской области от 01.11.2007 № 115-ГД «Об административных правонарушениях на территории Самарской области»).